



## PROGRAMME

---

### **RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL : LE POINT SUR LES NOUVEAUTES**

- Fixation d'un barème d'indemnisation du licenciement sans cause réelle et sérieuse
- Revalorisation de l'indemnité légale de licenciement
- Motivation de la lettre de licenciement
- Diminution du délai de recours en justice
- Introduction de la Rupture conventionnelle collective
- Licenciement économique : un régime amendé
- Licenciement pour inaptitude : les nouvelles retouches

### **INSTITUTIONS REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL : LES NOUVELLES RÈGLES DU JEU**

- Création du Comité économique et social
  - Entreprises concernées
  - Modalités de mise en place
  - Composition et statut des membres
  - Fonctionnement et attributions
- Le Conseil d'entreprise : nouvel organe de négociation
  - Entreprises concernées
  - Modalités de mise en place
  - Composition et statut des membres
  - Fonctionnement et attributions

### **NEGOCIATION COLLECTIVE : LES DERNIERES EVOLUTIONS**

- Nouvelle hiérarchie des normes
  - Articulation accord d'entreprise / accord de branche
  - Articulation accord d'entreprise / contrat de travail
- Nouvelles modalités de conclusion des accords collectifs
  - Dans les entreprises avec délégués syndicaux ou CSE
  - Dans les entreprises sans délégué syndical ou sans CSE
- Sécurisation des accords collectifs
  - Introduction d'une présomption de conformité
  - Réduction du délai d'action en nullité
  - Limitation par le Juge des effets de la nullité
- Nouveautés en matière de négociation annuelle obligatoire

### **FORMES PARTICULIERES DE TRAVAIL : MESURES DIVERSES**

- Le nouveau cadre du Télétravail
- Modifications du régime des contrats précaires
- Simplification des dispositifs de la pénibilité au travail